

Peloton HCM Breakaway Now

Peloton Consulting Group, fornecedor global de serviços de transformação digital, anuncia o lançamento do Peloton HCM Breakaway Now. Essa oferta especial de implementação incorpora os melhores recursos da categoria para clientes de tamanho médio e se alinha ao programa Oracle HCM Now, anunciado recentemente pela Oracle. Com um caminho flexível e simplificado de implementação, o Peloton HCM Breakaway Now oferece um acesso rápido a soluções unificadas e globais que são escaláveis a medida da necessidade da sua empresa. Ao alinhar pessoas, processos e tecnologia, nossa metodologia Breakaway ajuda as empresas a promoverem a adoção e a mudança, garantir resultados e reduzir os riscos durante toda a sua transformação digital.

Características Principais



Acelere o tempo de obtenção de valor



Minimize os custos e o tempo de implementação



Adote novas funcionalidades de forma rápida e fácil



Questionários de requisitos alinhados ao escopo



Pacotes plug and play

Como Funciona

Com nossa equipe de especialistas em HCM, nossa metodologia Breakaway especializada e configurações ajustáveis, os clientes de médio porte agora podem implantar facilmente uma solução holística e direta na nuvem. Com uma única fonte de dados e apoiada por IA, criando eficiência de custos, escalabilidade, velocidade e precisão dos dados.



De 500 a 4.000 Funcionários

	Escopo	Tempo
A Fundação - Core de RH - Jornadas e Conexões - Communication - Interface da folha de pagamento e Recrutamento - Relatórios (OTBI)	Inclui as seguintes premissas de configuração: 1 (um) país e 2 (duas) entidades jurídicas, moeda USD e R\$ - Idioma inglês e português - Estruturas de força de trabalho necessárias um (1) conjunto de dados comum - Branding e Funcionalidades Móveis - Identidade visual exclusiva para o grupo empresarial 3 (três) fluxos de jornadas - Funções de segurança e perfis de trabalho fornecidos - Autoatendimento para funcionários e gerentes - Conversão de dados básicos de RH para estrutura de trabalho/funcionários ativos e detalhes atuais do trabalhador/atribuição (sem histórico) - Treinamento de key users e coordenadores 4 (quatro) semanas de suporte pós-Go Live 3 (três) relatórios personalizados e a habilitação de relatórios e análises standard do sistema	16 - 20 semanas

- Presume-se que a variação da quantidade dos funcionários não modifica o escopo e as premissas do acelerador.
- Serão necessárias mais discussões para acomodar escopos adicionais.
- O preço será revisado para a quantidade de funcionários acima de 4 mil.
- É necessário o Core de RH como premissa básica para habilitar os módulos adicionais.
- A função de gerente de projeto está incluída

De 500 a 4.000 Funcionários

	Escopo	Tempo
A Expansão - Remuneração da força de trabalho - Gerenciamento de talentos - Learning e Grow	Inclui as seguintes premissas de configuração: - Inclui as permissas do escopo da Fase 1 - Idiomas inglês e português - Branding e Funcionalidades Móveis - Identidade visual exclusiva para o grupo empresarial 1 (um) Plano de remuneração 1 (um) modelo de gerenciamento de desempenho 1 (um) Plano de Revisão de Talentos - Desenvolvimento de carreira - Portal de aprendizado 4 (quatro) planos de aprendizado 5 (cinco) categorias de eLearning 5 (cinco) Avaliações/pesquisas de satisfação - Perfis de acesso (Administrador, Supervisor e Usuário) Modelos de certificado 3 (três) relatórios personalizados e a habilitação de relatórios e análises standard do sistema 4 (quatro) semanas de suporte pós-Go Live	12 - 16 semanas

- Presume-se que a variação da quantidade dos funcionários não modifica o escopo e as premissas do acelerador.
- Serão necessárias mais discussões para acomodar escopos adicionais.
- O preço será revisado para a quantidade de funcionários acima de 4 mil.
- É necessário o Core de RH como premissa básica para habilitar os módulos adicionais.
- A função de gerente de projeto está incluída

De 500 a 4.000 Funcionários

Valor Agregado	Escopo	Tempo
- Analytics - Help Desk - Touchpoints - Recrutamento e Booster	Inclui as seguintes premissas de configuração: - Inclui as permissas do escopo da Fase 1 - Idioma inglês e português - Recursos de marca e móveis - Identidade visual exclusiva para o grupo empresarial 2 (dois) sites de carreiras e 5 (cinco) modelos de requisição de emprego 2 (dois) fluxos de solicitação de emprego e 2 (dois) modelos de oferta de emprego 3 (três) fluxos de jornada 3 (três) Categoria de Help Desk 3 (três) grupos de uso de Help Desk - Plano de ações, direitos de serviço, resultados e resolução 3 (três) fluxos de notificação do Help Desk 3 (três) Relatórios personalizados e ativação de relatórios e análises fornecidos 4 (quatro) semanas de suporte pós-Go Live	12 - 16 semanas

- Presume-se que a variação da quantidade dos funcionários não modifica o escopo e as premissas do acelerador.
- Serão necessárias mais discussões para acomodar escopos adicionais.
- O preço será revisado para a quantidade de funcionários acima de 4 mil.
- É necessário o Core de RH como premissa básica para habilitar os módulos adicionais.
- A função de gerente de projeto está incluída

 Core, Recrutamento, Integração com Folha de Pagamento e Muito Mais	
 Tempo e Mão de Obra, Benefícios, Remuneração da Força de Trabalho, Gestão de Talentos, Aprendizagem, Saúde e Segurança	

O Peloton HCM Breakaway Now permite que as empresas de médio porte conectem todos os processos de RH e todas as pessoas da empresa com um conjunto completo de soluções que podem ser adotadas confortavelmente em etapas à medida que crescem.

Acelere o tempo de obtenção de valor com implementações de taxa fixa, respaldadas por nossa experiência de implementação em distintas empresas.



Marcos Carmo

HCM Practice Leader
mcarmo@pelotongroup.com

Transformação digital realizada.

Para maiores informações: pelotongroup.com/insights/hcm-breakaway-now