

## Peloton HCM Breakaway Now

Peloton Consulting Group, proveedor global de servicios de transformación digital, anuncia el lanzamiento de Peloton HCM Breakaway Now. Esta oferta de implementación especial incorpora las mejores capacidades de su clase para los clientes dentro de la solución empresarial Oracle Cloud HCM y se alinea con el programa Oracle HCM Now recientemente anunciado por Oracle. Con un camino flexible y simplificado para la implementación, Peloton HCM Breakaway Now ofrece una rápida rampa de acceso para lograr soluciones unificadas y globales que escalan cuando crecen. Al alinear personas, procesos y tecnología, nuestra metodología Breakaway ayuda a las empresas a impulsar la adopción y el cambio, garantizar los resultados y mitigar el riesgo durante todo el ciclo de vida de su transformación digital.

### Características Principales



Acelere el tiempo de obtención de valor



Minimice los costos y el tiempo de implantación



Adopte nuevas funciones de forma rápida y sencilla



Cuestionarios de requisitos adaptados al ámbito de aplicación



Paquetes Plug and Play

## Cómo Funciona

Con nuestro equipo de expertos en HCM, nuestra metodología Breakaway NOW y configuraciones ajustables, los clientes de empresas medianas ahora pueden implementar sin problemas una solución holística y directa en la nube. Con una única fuente de datos y con el respaldo de la IA, las soluciones globales de RRHH se unen, creando eficiencias de costos, escalabilidad, velocidad y precisión de datos.



### De 1.000 a 5.000 empleados

	Alcance	Cronología
<h2>La Fundación</h2> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Core RRHH</li> <li>• Reclutamiento y refuerzo del reclutamiento</li> <li>• Viajes y conexiones</li> <li>• Comunicar</li> <li>• Mercado de oportunidades</li> <li>• Informes (OTBI)</li> </ul>	<p>Incluye los siguientes supuestos de configuración:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 (un) país y dos (2) entidades jurídicas, divisas USD y PESO</li> <li>• Inglés y español</li> <li>• Estructuras de personal requeridas con un (1) conjunto de datos común</li> <li>• Branding y capacidades móviles</li> <li>• Identidad visual única para el grupo empresarial</li> <li>• 2 (dos) sitios de empleo y cinco (5) plantillas de solicitud de empleo</li> <li>• 2 (dos) flujos de solicitud de empleo y dos (2) plantillas de oferta de empleo</li> <li>• 3 (tres) Flujos de viaje</li> <li>• Funciones de seguridad y perfiles de puestos entregados</li> <li>• Autoservicio para empleados y directivos</li> <li>• Conversión de datos de RR.HH. básicos para estructura de trabajo/empleados activos y detalles de trabajador/asignación actuales (sin historial)</li> <li>• Formación de formadores y ayudas de trabajo</li> <li>• Cuatro (4) semanas de apoyo posterior a la puesto en marcha</li> <li>• Tres (3) informes personalizados y la habilitación de informes y análisis entregados</li> </ul>	<p>16 - 20 semanas</p>

- Se presupone que la variación en el número de empleados no modifica el alcance ni los supuestos del acelerador. Será necesario mantener más conversaciones para adaptar el alcance adicional. Se revisarán los percios para una población de empleados superior a 5.000.
- Se requieren recursos humanos básicos. Se incluye la función de gestor de proyectos.

### De 1.000 a 5.000 empleados

	Alcance	Cronología
<h2>La Ampliación</h2> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remuneración de los trabajadores</li> <li>• Gestión del talento</li> </ul>	<p>Incluye los siguientes supuestos de configuración:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inglés y español</li> <li>• Branding y capacidades móviles</li> <li>• Identidad visual única para el grupo empresarial</li> <li>• 1 (uno) Plan de compensación</li> <li>• 1 (una) Plantilla de gestión del rendimiento</li> <li>• 1 (uno) Plan de Revisión de Talentos</li> <li>• Desarrollo profesional, Habilidades dinámicas</li> <li>• Tres (3) informes personalizados y la habilitación de informes y análisis entregados</li> </ul>	<p>12 - 16 semanas</p>

- Se presupone que la variación en el número de empleados no modifica el alcance ni los supuestos del acelerador. Será necesario mantener más conversaciones para adaptar el alcance adicional. Se revisarán los percios para una población de empleados superior a 5.000.
- Se requieren recursos humanos básicos. Se incluye la función de gestor de proyectos.
- Requerido tener implementado la Fase 1.

De 1.000 a 5.000 empleados

Valor añadido	Alcance	Cronología
<ul style="list-style-type: none"> <li>Analítico</li> <li>Servicio de asistencia</li> <li>Puntos de contacto</li> <li>Gestión de las ausencias</li> <li>Salud y seguridad</li> <li>Controles avanzados</li> </ul>	<p>Incluye los siguientes supuestos de configuración:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Incluye hipótesis de la Fase 1</li> <li>Inglés y español</li> <li>Marca y capacidades móviles</li> <li>Identidad visual única para el grupo empresarial</li> <li>3 (Tres) Planes de Acumulación de Absentismos</li> <li>3 (Tres) Planes Cualificados</li> <li>2 (Dos) Planes sin derechos</li> <li>Conversión de los saldos de ausencias corrientes de los planes incluidos en el ámbito de aplicación</li> <li>3 (Tres) categorías y grupos de uso del Help Desk</li> <li>Plan de acción, derechos de servicio, resultados y resolución</li> <li>3 (Tres) flujos de notificación del servicio de asistencia técnica</li> <li>3 (Tres) informes personalizados y habilitación de informes y análisis entregados</li> </ul>	<p>12 - 16 semanas</p>

- Se presupone que la variación en el número de empleados no modifica el alcance ni los supuestos del acelerador. Será necesario mantener más conversaciones para adaptar el alcance adicional. Se revisarán los precios para una población de empleados superior a 5.000.
- Se requieren recursos humanos básicos. Se incluye la función de gestor de proyectos.
- Requerido tener implementado la Fase 1.

 <p>Core, Contratación, Nóminas y Más</p>	
 <p>Tiempo y mano de obra, prestaciones, compensación, gestión del talento, formación, salud y seguridad</p>	

Peloton HCM Breakaway Now permite a las medianas empresas conectar todos los procesos de RR.HH. y a todas las personas de la empresa con un conjunto completo de soluciones que pueden adoptar cómodamente por etapas a medida que crecen.

Acelere la obtención de valor con implantaciones de tarifa fija, respaldadas por nuestra experiencia de implementación de distintas empresas.



**Rui Gatti**

Sales Director LATAM  
rgatti@pelotongroup.com

**Transformación digital realizada.**

Contacte con nosotros en [pelotongroup.com/insights/hcm-breakaway-now](https://pelotongroup.com/insights/hcm-breakaway-now)